

## **Calculando Encargos Sociais de Sua Empresa.**

<b>ENCARGOS SOCIAIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO – EMPRESAS NÃO OPTANTES PELO SIMPLES</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
<b>VALOR DA FOLHA DE PAGAMENTO</b>		<b>100,00</b>
<b>I.N.S.S.</b>	<b>20,00</b>	
<b>SAT – Seguro de Acidente do Trabalho</b>	<b>3,00</b>	
<b>Salário Educação</b>	<b>2,50</b>	
<b>INCRA</b>	<b>0,20</b>	
<b>SENAC</b>	<b>1,00</b>	
<b>SESC</b>	<b>1,50</b>	
<b>SEBRAE</b>	<b>0,60</b>	<b>28,80</b>
<b>FGTS</b>		<b>8,50</b>
<b>AV. PRÉV. TRABALHADO (2 H DIA) = 60 HORAS MÊS.</b>	<b>2,27</b>	
<b>DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO</b>	<b>8,33</b>	
<b>FÉRIAS</b>	<b>8,33</b>	
<b>1/3 FÉRIAS</b>	<b>2,78</b>	
<b>FGTS REFLEXO S/VERBAS RESCISÓRIAS (21,71)</b>	<b>1,85</b>	
<b>FGTS – 50% (8,50 + 1,85 = 10,35)</b>	<b>5,17</b>	<b>28,73</b>
<b>TOTAL FA FOLHA E ENCARGOS SOCIAIS MENSAIS</b>		<b>166,03</b>
<b>ENCARGOS SOCIAIS SOBRE FOLHA DE PAGAMENTO – EMPRESAS OPTANTES PELO SIMPLES</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
<b>EMPRESAS OPTANTES PELO SIMPLES</b>		
<b>VALOR DA FOLHA DE PAGAMENTO</b>		<b>100,00</b>
<b>AS EMPRESAS OPTANTES PELO SIMPLES NÃO RECOLHEM OS VALORES ABAIXO, OU SEJA, INSS PARTE DA EMPRESA.</b>		
<b>I.N.S.S.</b>	<b>20,00</b>	
<b>SAT – SEGURO DE ACIDENTE DO TRABALHO</b>	<b>3,00</b>	
<b>SALÁRIO EDUCAÇÃO</b>	<b>2,50</b>	
<b>INCRA</b>	<b>0,20</b>	
<b>SENAC</b>	<b>1,00</b>	
<b>SESC</b>	<b>1,50</b>	
<b>SEBRAE</b>	<b>0,60</b>	<b>0,00</b>
<b>FGTS (VEJA QUE É APENAS DE 8%)</b>		<b>8,00</b>
<b>AV. PRÉV. TRABALHADO (2 H DIA) = 60 HORAS MÊS.</b>	<b>2,27</b>	
<b>DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO</b>	<b>8,33</b>	
<b>FÉRIAS</b>	<b>8,33</b>	
<b>1/3 FÉRIAS</b>	<b>2,78</b>	
<b>FGTS REFLEXO S/VERBAS RESCISÓRIAS (21,71)</b>	<b>1,74</b>	
<b>FGTS – 50% (8,00 + 1,1,74 = 9,74)</b>	<b>4,87</b>	<b>28,32</b>
<b>TOTAL DA FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS SOCIAIS</b>		<b>136,32</b>

***Notas Sobre os Demonstrativos Acima:***

***1 – O aviso prévio corresponde a 2 (duas) horas de serviço diário que a lei confere ao empregado durante o seu cumprimento.***

***2 - O critério de interpretação e cálculo destes encargos divergem de acordo com a conveniência da empresa, tendo em vista o risco da rotatividade por segmento de mercado. A Indústria da Construção Civil aplica índices correspondentes a 120% ou mais nas concorrências públicas, principalmente em obras de curto prazo.***

***3 – Na presente simulação não está incluso:***

- Vale Transporte***
- Vale Refeição***
- Cesta Básica***
- Seguro de Vida***
- Plano de Saúde***
- Outros Benefícios Previstos em Convenção Coletiva de Trabalho.***

***4 – A presente simulação teve como base a rotatividade do empregado de 1 (um) ano.***

